



Madrid, 20 de enero de 2017

### **A TOD@S LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DE CLH**

Una Compañía como la que se describe en el INFORME "[Contribución del Grupo CLH al desarrollo de la sociedad española](#)" tiene mucha responsabilidad e historia como para hacer decaer el Convenio Colectivo, forzando su pérdida de efectividad, gracias a la agresiva reforma laboral de 2012. Esto supone un ataque sin precedentes a las trabajadoras y trabajadores, y a sus representantes. Que no se equivoque la dirección de la Empresa, los sindicatos no somos otra cosa que los trabajadores organizados. Cada uno con nuestra propia identidad, pero unidos en la defensa de lo colectivo, de lo de tod@s.

La Dirección de la empresa NO puede desencadenar un conflicto laboral y social -con imprevisibles consecuencias- **sin justificación** alguna. Con excelentes resultados económicos en un *año record*. Esta provocación sería de una enorme irresponsabilidad.

Los tres sindicatos con representación en CLH trasladamos al Presidente de la Comisión de Energía del Congreso de los Diputados, el pasado día 17 enero, la necesidad de recuperar el diálogo y la **negociación**, sin presiones ni vetos. Defendemos que el convenio colectivo se encuentra en ultractividad y plenamente vigente en su contenido -al contrario de lo que sostiene la dirección- puesto que la empresa no respetó los plazos de denuncia del propio convenio. En este sentido, vamos a emprender todas las acciones legales para defender la plena vigencia del convenio colectivo, la libertad sindical vulnerada por la conducta empresarial y las condiciones laborales de los trabajadores que del mismo derivan.



Lo contrario, persistir en la actitud de la empresa, supone alimentar la vía de la confrontación, y de sus negativas consecuencias para la economía y la sociedad españolas. Los sindicatos le hemos trasladado a Ricardo Sixto la decisión de que si no hay **solución** en breve -que pasa por retomar el diálogo y la negociación- habrá convocatorias de paros, movilizaciones y huelgas. Obtuvimos su compromiso de mantenernos informados de sus gestiones ante la Empresa.

**\* UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES \***