

# **Resumen Convenio Colectivo RRG Madrid**

## **2019-2022**

- ❖ **Vigencia:** 4 años
- ❖ **Jornada:** 1756 horas anuales con 1 día de libre disposición (**consolidado para el siguiente año**).
- ❖ **Incrementos salariales:** **2%** fijo anual + **0,7%** en Plan Promo.
- ❖ **Ascensos:** Listado de trabajadores/as sin modificación salarial en los 5 últimos años en la empresa = **1%** de salario convenio en mejora voluntaria no absorbible (no absorbible por las subidas de tablas salariales de convenio), o plan de acción entre el trabajador y manager para fijar mejoras. Esta medida entrará en vigor a partir del año **2020**.
- ❖ **Retribución festivos, guardias y jornadas de puertas abiertas:**  
Abono de **70€** la media guardia, y **140€** jornada completa. Compensación económica o 1 día de descanso la media jornada o 2 días la jornada completa, a elección del trabajador. En caso de vendedores, en las operaciones de venta directa (ej: operaciones de puertas abiertas, salón del automóvil, etc) no cobrarán la compensación económica.
- ❖ **Comisión indicador:** **50€** por trabajador "sin limitación alguna".
- ❖ **Plus COTEC, CARTEC y Electromecánicos:** **75€** COTEC y CARTEC, electromecánicos 50€. El pago de este plus estará sujeto a la habilitación efectiva y, en todo caso siempre el trabajador ejerza dicha función. En caso de la supresión del plus se exigirá un acuerdo entre la empresa y el trabajador.  
(Incorporación redacción a.16h Convenio BCN)
- ❖ **Ayuda escolar:** 0 a 18 años **90€**. (de 17 a 18 años previa justificación de escolaridad)
- ❖ **Comedores de empresa:** **5,20€** en todos los centros de trabajo de RRG Madrid.
- ❖ **Prima de administración:** **1%** de salario convenio si MOP positiva, a todo aquel personal administrativo que **NO** perciba retribución variable.

❖ **Vacaciones:** 22 días laborables de L a V. En caso de que algún empleado trabaje en sábado del período vacacional, recuperará este día de trabajo en otro sábado del año.

❖ **Renting empleados:** Se está desarrollando una oferta para trabajadores de RRG Madrid y se pondrá en conocimiento en breve.

❖ **Régimen de excedencias:** Disfrute de la excedencia voluntaria de 3 meses, por razones personales, familiares y de estudios, previa justificación del empleado con una antelación de 30 días, y valoración por parte de la empresa.

❖ **Permisos retribuidos:** Conforme al Convenio de Industria.

❖ **Distribución irregular de la jornada:** **100hrs** anuales y preaviso de 5 días. Compensación por tiempos de descanso y hasta el 31 de Diciembre.

❖ **Desconexión digital:** Conforme a las normas del Grupo Renault incluyendo la siguiente cláusula: "Una vez finalizada la jornada laboral se reconoce el derecho de las personas que trabajan a no responder al teléfono, a los correos electrónicos o mensajes profesionales de cualquier otro tipo fuera de su horario de trabajo".

❖ **Bolsa de horas sindicales:** **30 horas** mensuales (2 miembros por cada representación sindical).

❖ **Distancia entre centros:** Bolsa de trabajo. Preaviso de **15 días** cuando haya cambio entre centros. El trabajador manifestará los 3 centros deseados sin contar el centro de origen. En el caso de que el cambio se produzca fuera de estos 3 centros, se exigirá acuerdo común entre trabajador y empresa.

❖ **Comisiones de ventas:** Incorporación de un nuevo redactado en el convenio para el cambio sobre el sistema de incentivos.

❖ **Primas receptores, preparadores y entregadores:** Se entregará el reglamento de todas estas comisiones a la RT y constará en Convenio que existen, pero no estarán incluidas.

❖ **Fichaje:** Se está desarrollando el sistema de fichaje entre empresa y RT, para estar dentro de la legalidad vigente.

❖ **Formación:** Se reconocerán a los interlocutores de la RT con capacidad de convocar reuniones en el ámbito de formación. La empresa garantizará el **2%** en cómputo global. La empresa garantizará además el despliegue de la formación de RECSA, así como lo regulado en el ET respecto a la formación.