

GRUPO DE TRABAJO HISPANO-ALEMÁN SOBRE POLÍTICA INDUSTRIAL

Madrid 23 y 24 de mayo 2017

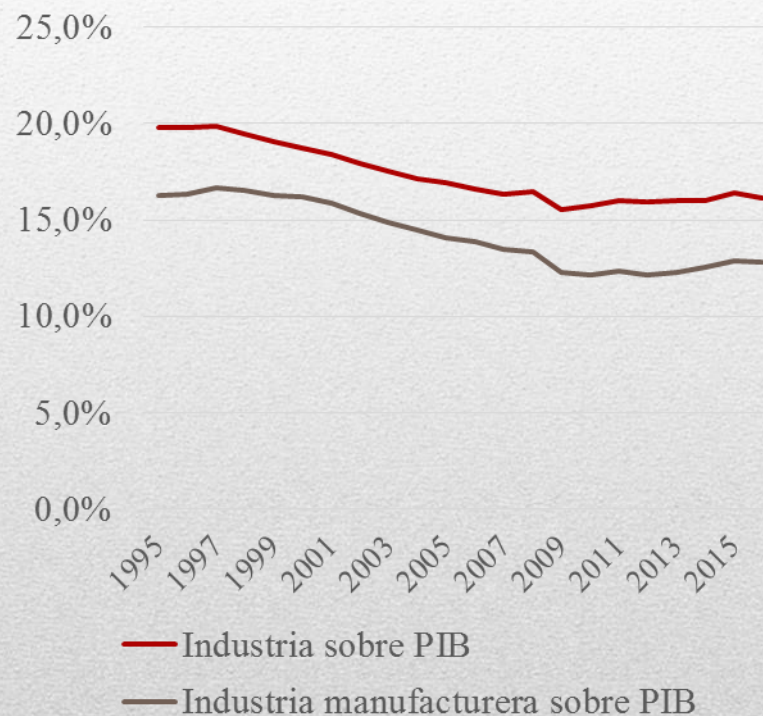


PESO DE LA INDUSTRIA SOBRE EL PIB

- En España, el peso de la industria sobre el PIB cae desde el 19,8% hasta el 16,4% entre 1995 y 2007.
- En el caso de la industria manufacturera, la caída es algo menor, del 16,3% al 13,5%, pero en ambos casos, la pérdida sustancial de peso se produce antes de la crisis.
- Los primeros años de la crisis se produce una caída de un punto, que posteriormente va recuperándose poco a poco, hasta situarse en 2016 ligeramente por debajo de los niveles de 2007, tanto en el conjunto de la industria como en industria manufacturera.

	Industria sobre PIB	Industria manufacturera sobre PIB
1995	19,8%	16,3%
1996	19,8%	16,4%
1997	19,9%	16,6%
1998	19,5%	16,6%
1999	19,1%	16,3%
2000	18,7%	16,2%
2001	18,4%	15,8%
2002	17,9%	15,4%
2003	17,5%	14,9%
2004	17,1%	14,5%
2005	16,9%	14,1%
2006	16,6%	13,9%
2007	16,4%	13,5%
2008	16,5%	13,3%
2009	15,5%	12,3%
2010	15,7%	12,2%
2011	16,0%	12,4%
2012	15,9%	12,1%
2013	16,0%	12,3%
2014	16,0%	12,5%
2015	16,4%	12,9%
2016	16,1%	12,8%

Peso de la industria sobre el PIB

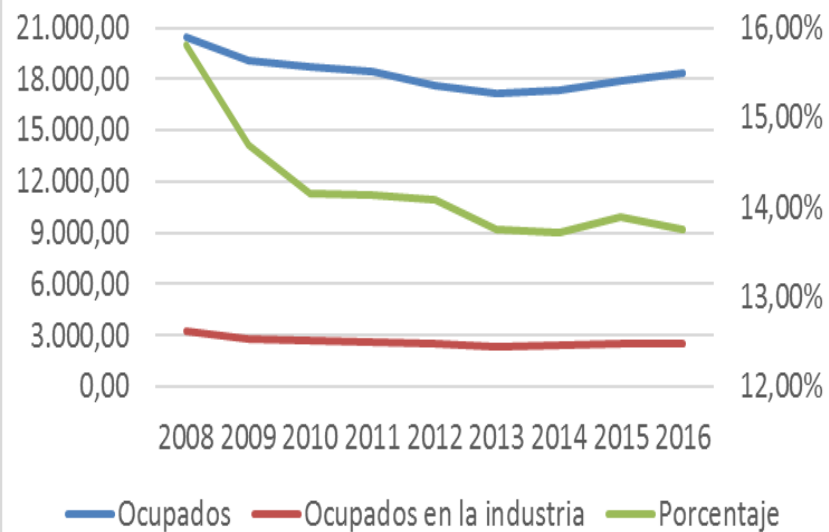


Fuente: Elaboración Gab. Técnico Confederal UGT con datos de la Contabilidad Nacional. INE

EMPLEO EN LA INDUSTRIA

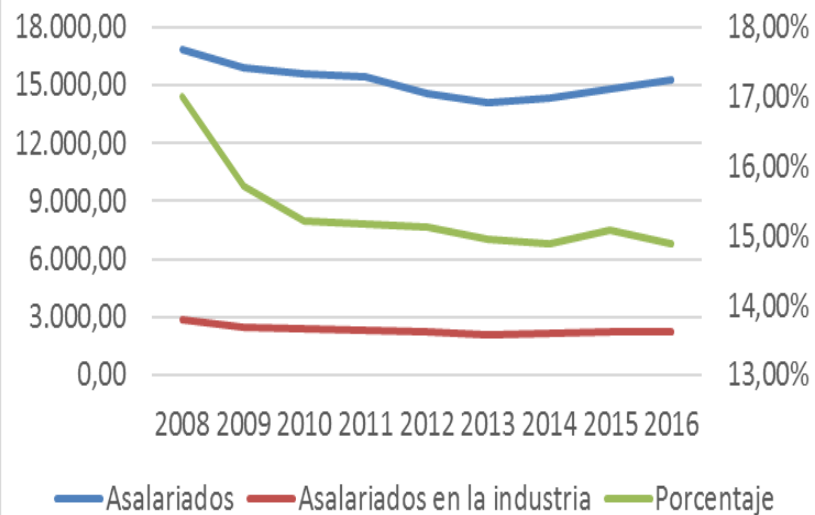
- La evolución del empleo industrial durante la crisis, sin embargo, supone una pérdida superior a dos puntos en porcentaje sobre el total del empleo, como consecuencia de una destrucción de puestos de trabajo en la industria porcentualmente superior a la media.
- Mientras los ocupados en la industria eran el 15,81% en 2008, en 2016 suponen el 13,75%.
- En el caso de los asalariados, en que el peso de la industria era superior, ha pasado de un 17,01% en 2008 a un 14,89% en 2016.
- Además, esta pérdida de peso va manteniendo una evolución a la baja y, a pesar de el leve incremento de 2015, vuelve a niveles inferiores en 2016.

Ocupados en la industria



	Ocupados	Ocupados en la industria	Porcentaje
2008	20.469,65	3.236,68	15,81%
2009	19.106,85	2.807,58	14,69%
2010	18.724,48	2.650,45	14,16%
2011	18.421,43	2.604,70	14,14%
2012	17.632,68	2.483,70	14,09%
2013	17.139,00	2.355,53	13,74%
2014	17.344,18	2.379,95	13,72%
2015	17.866,05	2.482,33	13,89%
2016	18.341,55	2.522,23	13,75%

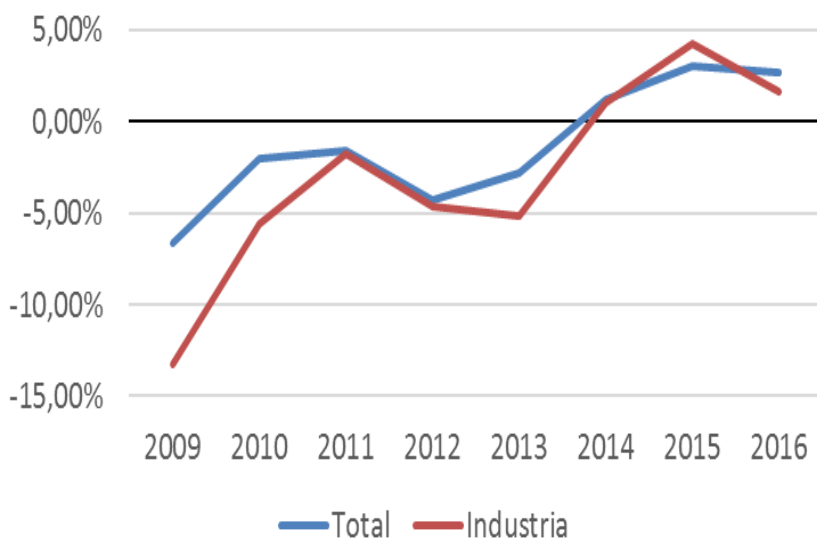
Asalariados en la industria



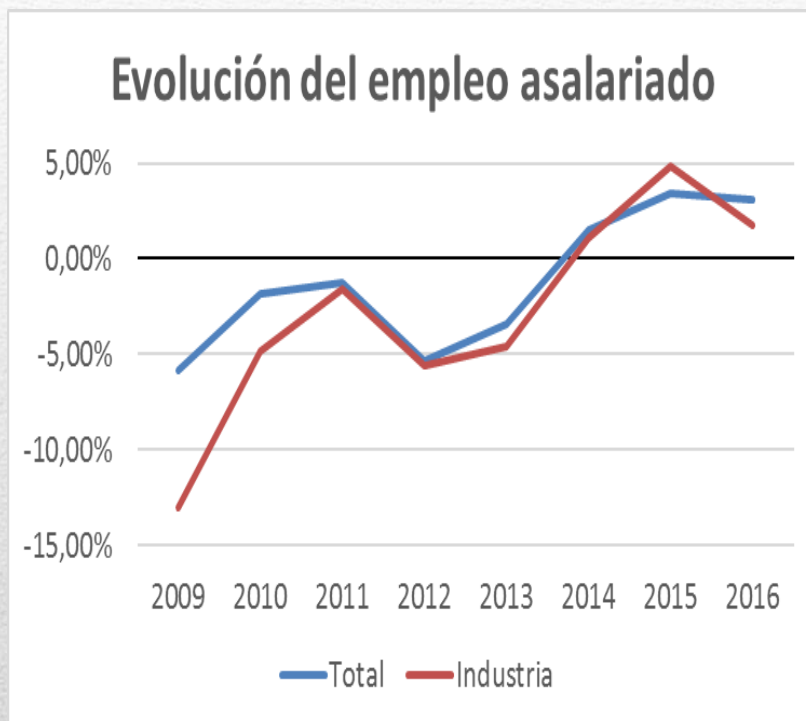
	Asalariados	Asalariados en la industria	Porcentaje
2008	16.861,23	2.867,83	17,01%
2009	15.881,13	2.493,93	15,70%
2010	15.592,33	2.372,73	15,22%
2011	15.394,18	2.334,25	15,16%
2012	14.573,40	2.204,08	15,12%
2013	14.069,13	2.102,18	14,94%
2014	14.285,80	2.125,15	14,88%
2015	14.773,48	2.228,48	15,08%
2016	15.228,23	2.267,38	14,89%

- Esto es consecuencia de una pérdida de empleos que ha afectado de manera especialmente dura a la construcción y a los sectores industriales a ella asociados.
- Mientras en 2009, la economía española perdía un 6,66% de empleos, el empleo industrial se redujo un 13,26% respecto al año anterior.
- Durante todos los años posteriores, la destrucción de empleo fue superior en la industria que en el conjunto de la economía. Y cuando el empleo ha iniciado su recuperación, también crece menos de la media, con la única salvedad del año 2015. De ahí la pérdida de peso continua sobre el total.
- Esto ocurre también de forma igualmente evidente en el caso del empleo asalariado.

Evolución del empleo

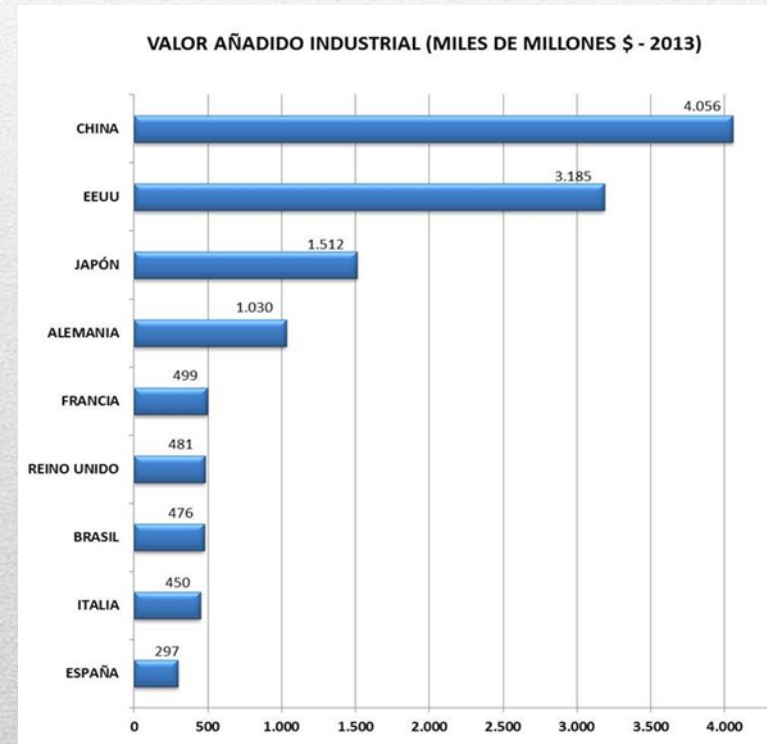
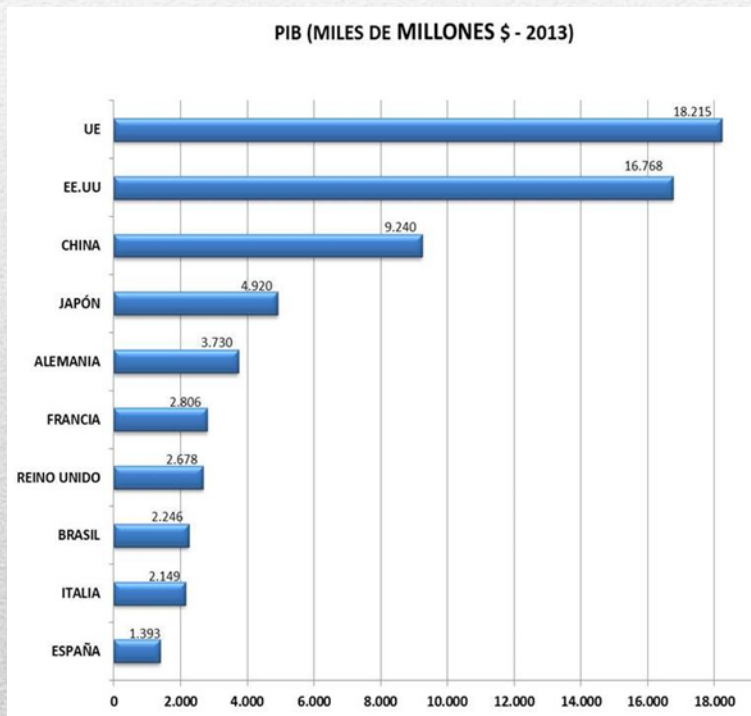


	Total	Industria
2009	-5,81%	-13,04%
2010	-1,82%	-4,86%
2011	-1,27%	-1,62%
2012	-5,33%	-5,58%
2013	-3,46%	-4,62%
2014	1,54%	1,09%
2015	3,41%	4,86%
2016	3,08%	1,75%

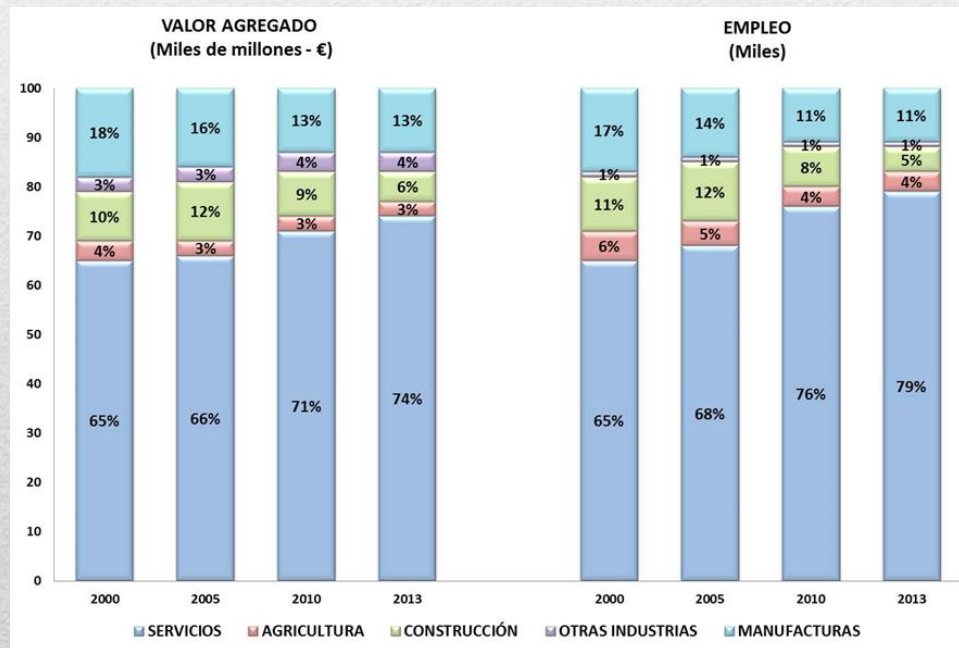


	Total	Industria
2009	-6,66%	-13,26%
2010	-2,00%	-5,60%
2011	-1,62%	-1,73%
2012	-4,28%	-4,65%
2013	-2,80%	-5,16%
2014	1,20%	1,04%
2015	3,01%	4,30%
2016	2,66%	1,61%

- En términos globales, España es la 5ª economía europea en PIB y ocupa el mismo lugar en el ranking de valor agregado industrial.
- Tanto en términos de PIB, como de valor agregado, España se sitúa en 5º lugar – en una escala europea- después de Alemania, Francia, Reino Unido e Italia.



- Respecto a la industria española, en términos de generación de riqueza y empleo, el sector servicios ha ido ganando protagonismo en detrimento de la construcción y la industria. Representando un porcentaje en torno al 60% en el año 2000 y cercano al 80% solo 3 años después.
- La agricultura permanece más o menos estable en torno a un 3-4%, en el periodo analizado.
- Y la industria y la construcción, han ido perdiendo peso. Respecto a la construcción parte de niveles en torno a un 10% hasta reducirse en 2013 en torno al 5-6%.. Y en relación a las manufacturas la oscilación va desde un 17-18% en el año 2000 hasta descender también a un 11-13%.



Elaboración propia a partir de datos Ministerio de Economía, Industria y Competitividad

DATOS DE EMPLEO RENTAS; POBREZA Y DESIGUALDAD.

COMPARATIVA 2009- actualidad.

Actualización a 28 de abril de 2017.

Se compara con el mismo trimestre del año 2010, por un lado, para salvar el efecto estacional que implican las comparaciones trimestrales, y por otro, para tener en cuenta la situación anterior a las reformas laborales realizadas desde ese año (la primera, con el RDL 10/2010, de 16 de junio).

En España, llevamos años viendo cómo se degradan las condiciones de trabajo.

MERCADO LABORAL				
		I Trim. 2010	I Trim. 2017	Diferencia
Activos		23.270,5	22.693,3	-577,2
Tasa de actividad		60,09	58,78	-1,3
Ocupados		18.652,9	18.438,3	-214,6
Ocupados a tiempo completo		16.201,1	15.564,0	-637,1
Ocupados a tiempo parcial		2.442,8	2.874,3	431,5
Tasa de parcialidad		13,1	15,6	2,5
Desempleados		4.612,7	4.255,0	-357,7
Tasa de paro		21,08	18,75	-2,3
Parados de larga duración	<i>Un año o más</i>	1.789,3	2.313,5	524,2
	<i>2 años o más</i>	625,5	1.699,7	1.074,2
Tasa de paro de larga duración	<i>Un año o más</i>	38,7	54,4	15,7
	<i>2 años o más</i>	13,5	39,9	26,4
Asalariados contrato indefinido		11.736,3	11.390,5	-345,8
Asalariados contrato temporal		3.753,3	3.950,3	197,0
Tasa de temporalidad		24,2	25,8	1,6

Datos en miles de personas, tasas en porcentaje.

Fuente: Gabinete Técnico Confederal UGT a partir de EPA. INE

**DATOS DE EMPLEO
RENTAS; POBREZA Y DESIGUALDAD.
COMPARATIVA 2009- actualidad.
Actualización a 28 de abril de 2017.**

- Comparados ambos periodos 2010 y 2017, en 2017 podemos comprobar como la situación del mercado laboral es mucho más precaria que la del año 2000.
- Tanto la tasa de actividad como los activos descienden en 2017, este año hay menos ocupados y menos ocupados también a tiempo completo. Además suben en 2017 los ocupados a tiempo parcial y la tasa de parcialidad.
- Por tanto se puede ver como lo que se ha producido es una sustitución de los contratos a tiempo completo por los de tiempo parcial, dándose una precarización del empleo.
- Descienden también los desempleados y la tasa de paro, sin embargo detrás de este descenso se encuentra la precarización del mercado de trabajo.
- Suben los parados de larga duración, especialmente los que llevan 2 años o más en desempleo y descienden los asalariados con contrato indefinido, aumentando los asalariados con contrato temporal y la tasa de temporalidad.

PRODUCCIÓN; RENTA DE HOGARES; POBREZA Y DESIGUALDAD.

Se compara el año 2009 con el 2016, en este periodo los hogares ven disminuir la renta media por hogar, y de las variables analizadas en términos de pobreza y desigualdad, el año 2016 deja mayores niveles de pobreza y desigualdad.

- 2016, deja una renta media por hogar inferior a la de 2009, de la misma forma que se reduce la renta media por persona.
- Sube la población en riesgo de pobreza o exclusión social y aumentan también los trabajadores en riesgo de pobreza

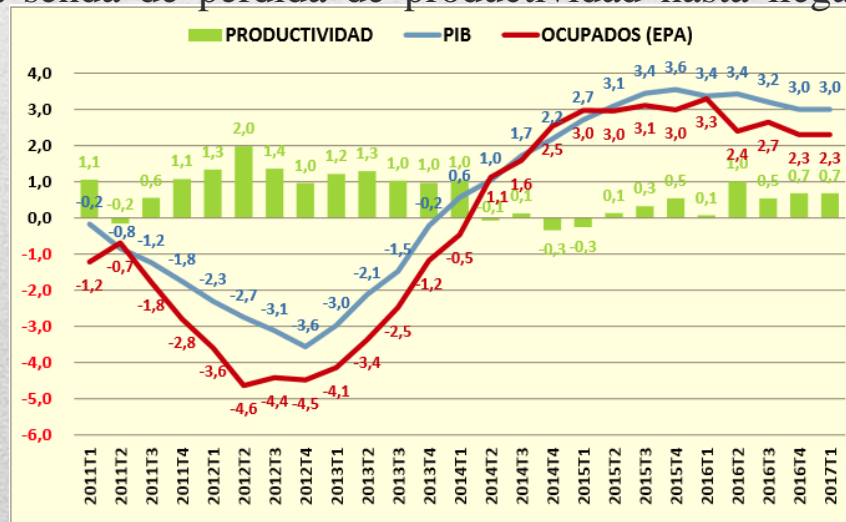
	Unidad	Dato	Periodo	Dato actual	Periodo	Diferencia
PIB						
PIB Total	Millones de euros	1.079.034	2009	1.113.851	2016	34.817
Crecimiento económico (PIB)	Tasas var. anual	-3,6	2009	3,2	2016	7,0
RENTAS*						
Renta media por hogar	Euros/año	30.045	2009	26.730	2016	-3.315
Renta media por persona	Euros/año	11.318	2009	10.708	2016	-610
POBREZA Y DESIGUALDAD*						
Población en riesgo de pobreza o exclusión social	% de la población total	24,7	2009	27,9	2016	3,2
Trabajadores en riesgo de pobreza	% del total de ocupados	11,7	2009	14,1	2016	2,5
Ratio 80/20	Número de veces	5,9	2009	6,6	2016	0,7
Índice de Gini	100=Desigualdad total 0=Igualdad total	32,9	2009	34,5	2016	1,6

(*) En los datos de Rentas y Desigualdad, extraídos de la Encuesta de Condiciones de Vida, los ingresos que se tienen en cuenta son siempre los del año anterior al de realización de la Encuesta.

Fuente: Gabinete Técnico Confederal UGT a partir de la Contabilidad Nacional y Encuesta de Calidad de Vida (INE).

PIB, EMPLEO Y PRODUCTIVIDAD TASAS DE VARIACIÓN ANUAL

- En términos generales, en el periodo 2011-2017, las cifras en términos de PIB y de ocupados (EPA) se han recuperado respecto al gran descenso que han experimentado en el periodo 2012-2013, sin embargo, desde el cuarto trimestre de 2015 están volviéndose a desplomar, encadenando descensos hasta el último dato disponible que corresponde al primer trimestre de 2017.
- Respecto al comportamiento de la productividad, el periodo 2011- 2014 refleja valores en términos generales positivos (con excepción del segundo trimestre de 2011). A partir del segundo trimestre de 2014, se puede ver una bajada pronunciada en la productividad, que se recupera levemente a partir del segundo trimestre de 2016, y que vuelve a retomar la senda de perdida de productividad hasta llegar al último dato disponible de 2017.



Fuente: Gabinete Técnico Confederal UGT a partir de CNTR y EPA (INE)

- Sabemos que la industria es clave para afianzar y fortalecer el crecimiento económico y el empleo de calidad. De este modo, la política industrial se ha convertido en una prioridad en Europa, incorporándose como uno de sus objetivos. La industria manufacturera genera el 80% de las innovaciones de la UE y el 80% de las exportaciones.
- Disponer de una industria relevante permite resistir mejor, las recesiones y ofrece empleo más estable y cualificado.
- En cuanto a la distribución de las empresas industriales por tamaño:
 - Las grandes empresas industriales (más de 250 trabajadores) generan el 28% del valor añadido bruto industrial
 - Las medianas (de 50 a 249 trabajadores) generan el 23% del VAB industrial
 - Las pequeñas (de 10 a 49 trabajadores) acumulan un 29% del VAB de la industria
 - Las microempresas (menos de 10 trabajadores) producen el 21%



- En cuanto a la inversión en I+D industrial, en porcentaje del PIB industrial, en Alemania se sitúa en el 3,8%, mientras en España estaba en 2013 en el 1,5%. Los costes laborales en euros/hora en el año 2012 se situaban en España en 22,4 y en Alemania en 37,0.
- En relación con el uso de tecnologías de información y comunicación, las empresas españolas que disponen de conexión a internet son el 97,3%, siendo del 13% la adopción de cloud computing, y el 44,5% disponen de herramientas para compartir información, pero en cuanto a habilitadores relacionados con Internet de las Cosas, sólo los adoptan el 33%, frente al 54% de Alemania



LA EMPRESA EN ESPAÑA SEGÚN TAMAÑO

- El tejido empresarial español se compone básicamente de empresas con un tamaño reducido: el 95,7% de las empresas españolas son microempresas (de 0 a 9 empleados), frente al conjunto de la UE en 2014, con un 92,8% de microempresas.
- Las empresas pequeñas (entre 10 y 49 trabajadores) suponen en España el 3,6% y en Europa en 2014 el 6,0%. Y las medianas, con entre 50 y 249 trabajadores, son el 0,6% de las empresas españolas, mientras suponen en Europa en 2014 el 1,0%.
- Por su parte, el porcentaje de grandes empresas (250 trabajadores y más) es un 0,1% de las empresas españolas, y el 0,2% de las empresas en Europa en 2014.

	Micro sin asalariados	Micro 1-9	Pequeñas 10-49	Medianas 50- 249	PYME 0-249	Grandes 250 y más	Total
ESPAÑA	1.790.247	1.303.449	115.641	19.410	3.228.747	3.959	3.232.706
ESPAÑA %	55,4%	40,3%	3,6%	0,6%	99,9%	0,1%	100,0%
UE %	92,8%		6,0%	1,0%	99,8%	0,2%	100,0%

Fuente: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Retrato de la PYME. DIRCE a 1 de enero de 2016

EMPLEO EMPRESARIAL SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA

- En materia de empleo, también España tiene un mayor peso en empresas de pequeño tamaño.
- Las medianas y pequeñas empresas alcanzan un porcentaje de empleo similar en España y en la Unión Europea, una diferencia mínima, entre el 66,9% de España y el 67,0% de la Unión Europea.
- Sin embargo, en España las microempresas aportan un peso más de cuatro puntos superior a la Unión Europea, que cuenta con un mayor porcentaje de empresas de 10 a 49 trabajadores y de 50 a 249.

	Micro 0-9	Pequeñas 10-49	Medianas 50-249	PYME 0-249	Grandes 250 y más	Total
ASALARIADOS	4.959.911	2.765.286	2.181.042	9.906.239	4.900.640	14.806.879
ESPAÑA %	33,5%	18,7%	14,7%	66,9%	33,1%	100,0%
UE %	29,2%	20,4%	17,4%	67,0%	33,0%	100,0%

Fuente: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Retrato de la PYME 2016.

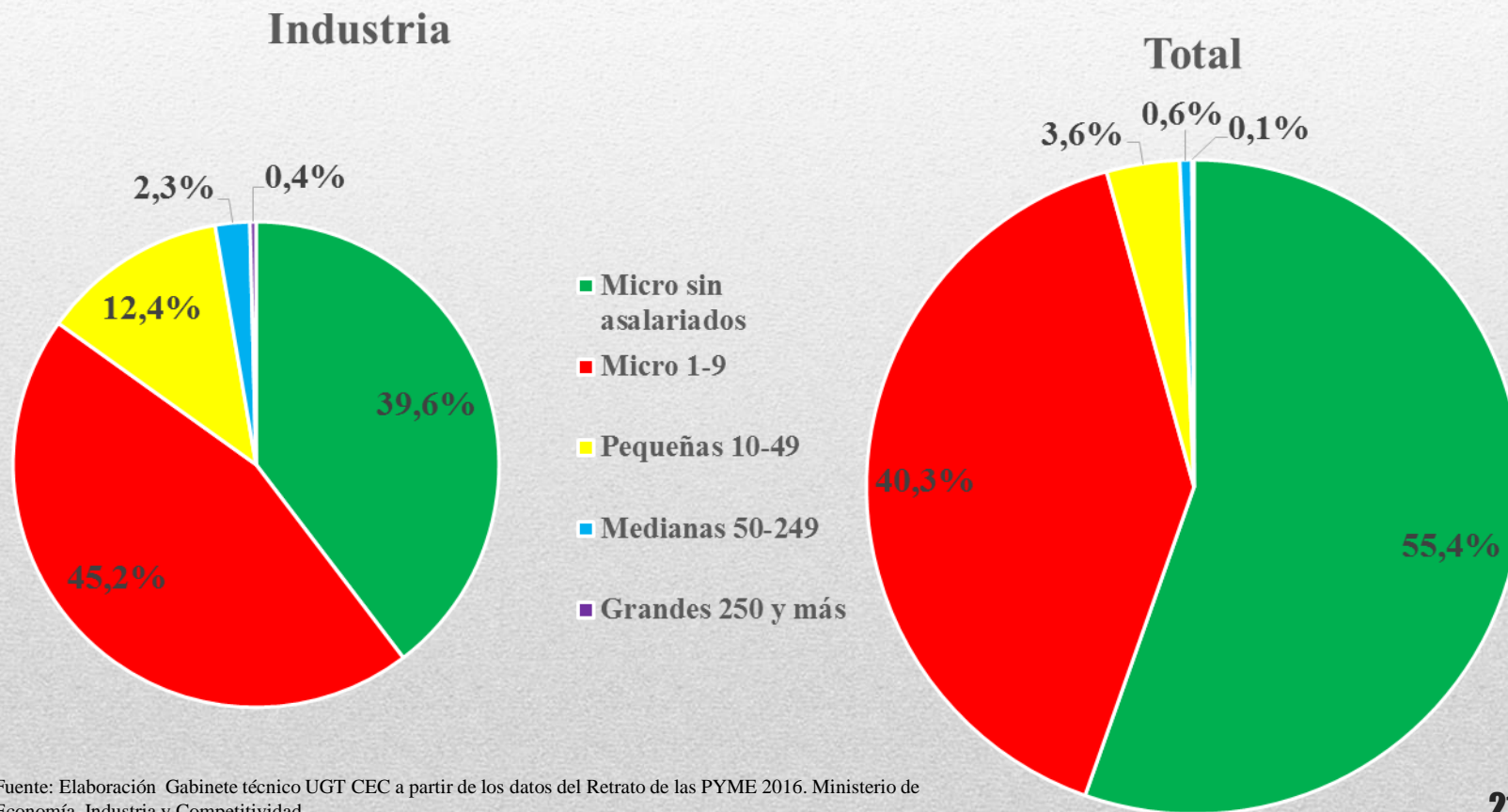
DISTRIBUCIÓN SECTORIAL DE LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

- La industria representa el 6,1% del total de las empresas españolas, pero la distribución por tamaños refleja un mayor tamaño frente a otros sectores. Así, frente al 95,7% de microempresas, las microempresas en el sector industrial suponen el 84,8% y además, esta distancia se acrecienta si solo tenemos en cuenta las empresas sin asalariados, que mientras suponen el 55,4% del total de empresas, se sitúan en la industria en el 39,6% de las empresas industriales.
- De este modo, mientras en el conjunto de la economía, las empresas con 10 y más trabajadores suponen el 4,3%; en el sector industrial el 15,1% son empresas de 10 y más empleados.

	Micro sin asalariados	Micro 1-9	Pequeñas 10-49	Medianas 50-249	Grandes 250 y más	Total empresas	Total %
Industria	39,6%	45,2%	12,4%	2,3%	0,4%	195.735	6,1%
Construcción	64,2%	32,5%	3,1%	0,3%	0,0%	406.379	12,6%
Comercio	50,6%	46,1%	2,8%	0,4%	0,1%	757.165	23,4%
Resto servicios	57,0%	39,2%	3,1%	0,6%	0,1%	1.873.427	58,0%
Total	55,4%	40,3%	3,6%	0,6%	0,1%	3.232.706	100,0%

Fuente: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad. Retrato de la PYME. DIRCE a 1 de enero de 2016

EMPRESAS INDUSTRIALES POR TAMAÑO FRENTE AL TAMAÑO EMPRESARIAL DEL TOTAL DE LA ECONOMÍA



Fuente: Elaboración Gabinete técnico UGT CEC a partir de los datos del Retrato de las PYME 2016. Ministerio de Economía, Industria y Competitividad.

GASTO EN I+D+i EN LOS SECTORES

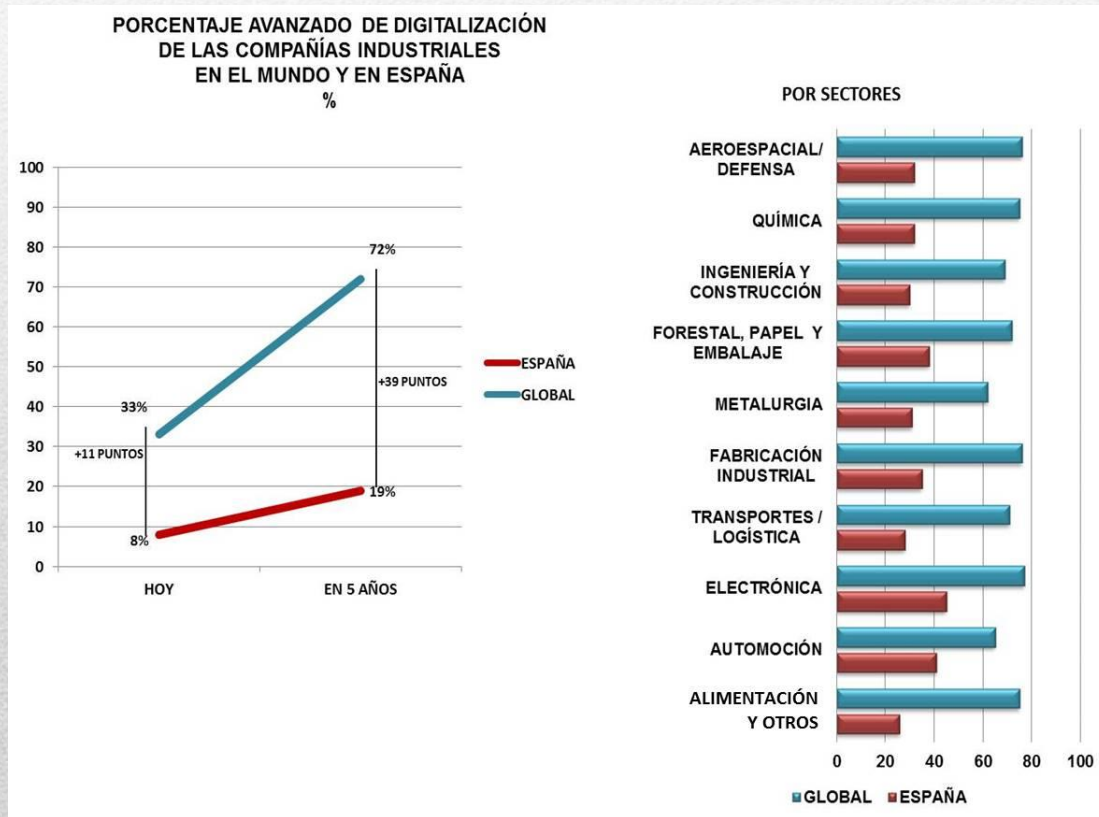
- Entre los sectores con más gasto en I+D (Investigación y Desarrollo) tenemos el Químico-Farmacéutico, que representa más del 15% del total de gasto de I+D de la Industria Española.
- nuestro tejido productivo tiene dificultades para competir en aquellas actividades de contenido tecnológico medio y alto, lo que repercute negativamente en la calidad de los productos y del empleo, en los niveles salariales y en la sostenibilidad futura de la actividad económica e industrial.
- De los 42 sectores desglosados en el informe COTEC 2016, en relación a la distribución sectorial del gasto empresarial en I+D+i en España, la mitad de ellos es responsable cada año de aproximadamente del 87% del gasto empresarial en I+D, y la otra mitad del 13% restante. Por tanto existen grandes diferencias sectoriales, que se traducen prácticamente en una polarización sectorial entre actividades con mayor y menor nivel de I+D+i.

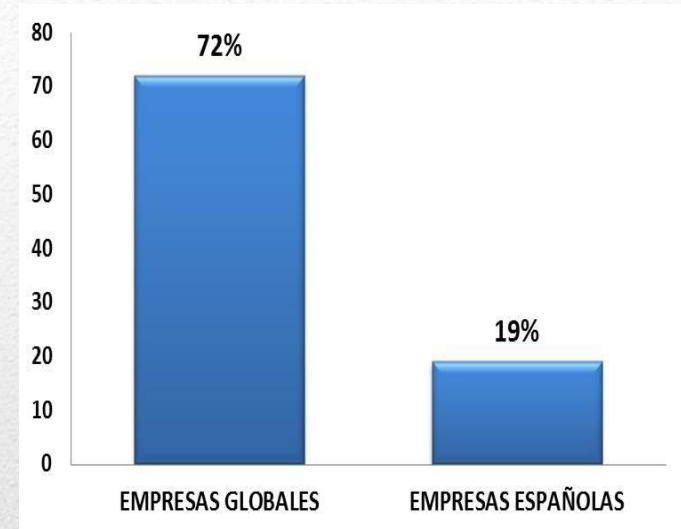
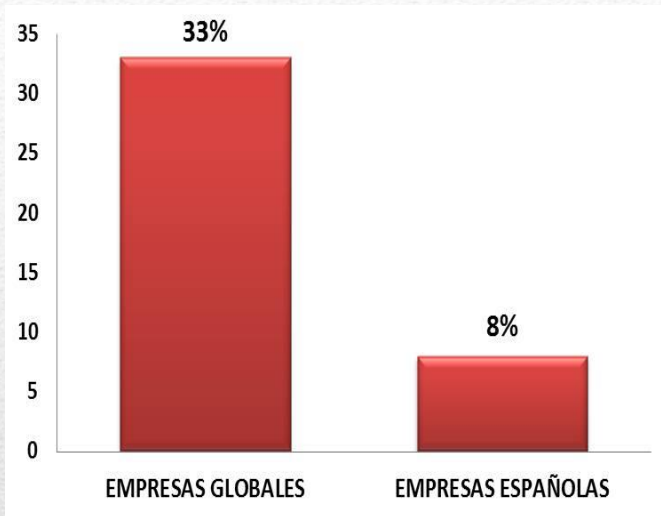
GASTO EN I+D+i EN LOS SECTORES

- El sector con mayor cuota del gasto empresarial total en I+D es el denominado Otras actividades (CNAE 69, 70, 71, 73, 74, 75), que incluye subsectores que realizan desde actividades jurídicas hasta veterinarias, destacando el subsector de Servicios técnicos (CNAE 71).
- Le siguen en nivel de gasto en I+D+i, los sectores de Farmacia, Vehículos de motor, Programación, Construcción aeronáutica y espacial y telecomunicaciones, entre todos superan los 600 millones de euros en I+D y concentran aproximadamente la mitad del gasto en I+D del gasto en I+D+i

Como muestran los siguientes gráficos, en materia de digitalización, en España, estamos todavía muy por detrás al resto del mundo.

En un plano sectorial, destacar que en nuestro país el nivel de digitalización se encuentra más avanzado en los sectores de automoción y electrónica.





Fuente: Elaboración propia a partir de datos del informe sobre digitalización de Pwc

El 33% de las empresas industriales globales, actualmente se encuentran a un nivel de digitalización avanzado, frente al solo 8% de las empresas españolas. Lo que evidencia el retraso en nivel de digitalización de las empresas españolas

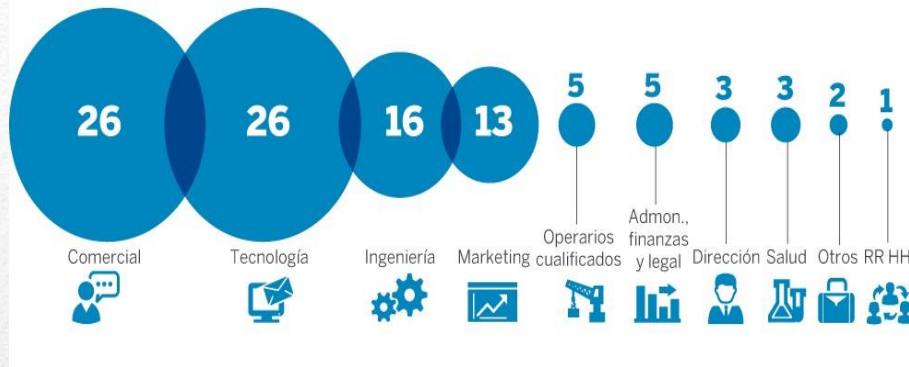
En el 2020, a nivel global se espera un nivel de digitalización de las empresas de un 72%, frente a un 19% español. Lo que vuelve a poner de manifiesto las diferencias acerca de los niveles de digitalización entre nuestro país y el resto del mundo.

- Las causas por las que se está ralentizando la digitalización de las empresas industriales españolas, son las siguientes:
 - La principal causa apunta a la cuestión formativa , la falta de cultura digital y la falta de operaciones digitales.
 - Destacar que el talento insuficiente, aparece en esta enumeración de las causa en último lugar. Por tanto la vinculación entre el motivo de la ralentización de la digitalización en el tejido industrial español apunta más a la cuestión formativa y falta de cultura digital que a la falta de talento suficiente.



EMPLEOS MÁS DEMANDADOS EN ESPAÑA EN EL FUTURO PRÓXIMO (2-3 AÑOS)

En %



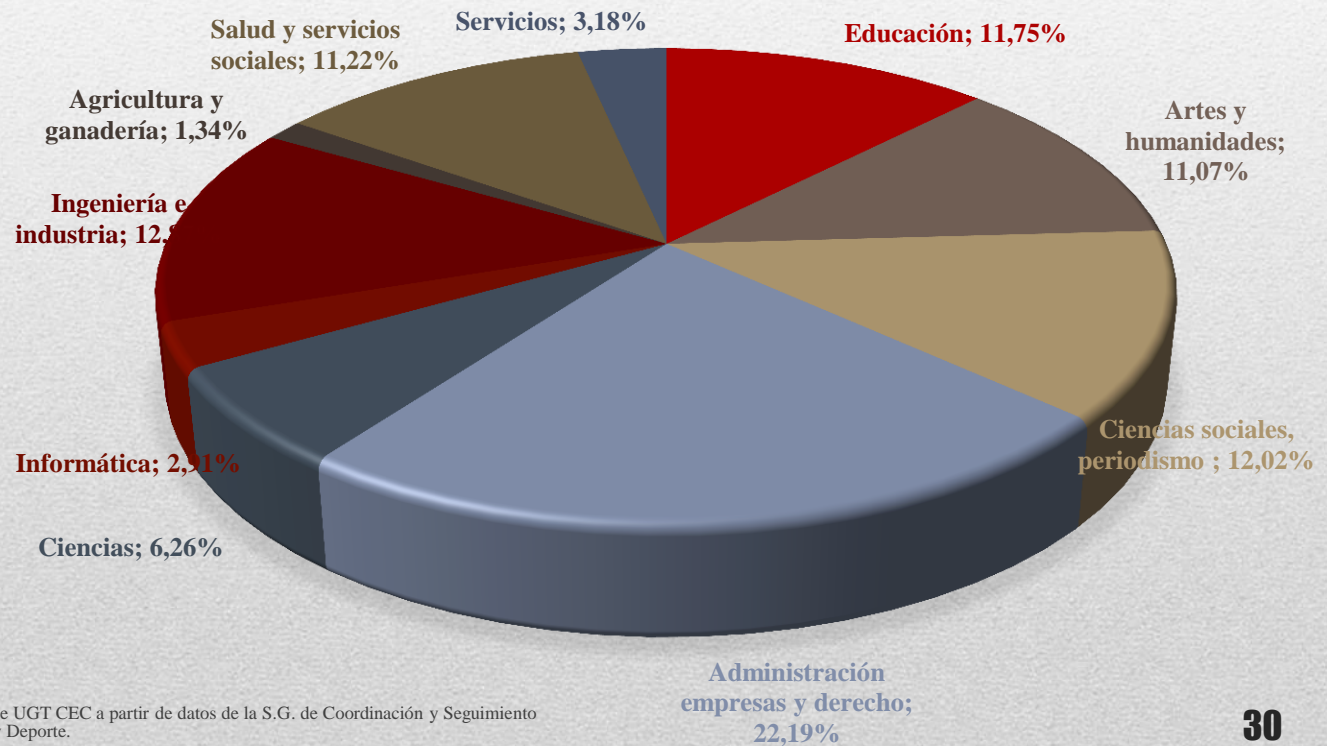
La industria 4.0 está produciendo ya un fuerte impacto sobre el empleo. De forma que los empleos más demandados en los próximos años tendrán un fuerte componente tecnológico. Entre los más demandados: analista de datos, ingeniero informático, marketing digital, comercial digital,....



Fuente: Departamento de Juventud Trabajadora de UGT CEC a partir del Informe EPYCE 2016 de EAE, Eurostat, Cámara de España y Ministerio de Empleo.

La formación está llamada a ser la base de un modelo generador de empleo de calidad y con derechos, con una alta cualificación, adaptado a las necesidades de este nuevo modelo industrial 4.0

ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS POR TIPO DE TITULACIÓN 2016



Fuente: Departamento de Juventud Trabajadora de UGT CEC a partir de datos de la S.G. de Coordinación y Seguimiento Universitario. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

DECLARACIÓN POR LA INDUSTRIA

- FIRMA 28 de noviembre 2016 de la Declaración en la que se insta al desarrollo de un Pacto de Estado por la Industria:
 - UGT FICA y CCOO Federación de Industria, CCOO Federación de Construcción y Servicios, CCOO Federación de Servicios a la Ciudadanía, junto a las organizaciones empresariales integradas en la Alianza por la Competitividad de la Industria Española (representantes de sectores estratégicos como el Automóvil, Papel, Operadores Petrolíferos, Química, Alimentación y Bebidas, Cemento y Siderurgia), firmaron el pasado 28 de noviembre, la Declaración de los Agentes Sociales instando al desarrollo de un PACTO DE ESTADO POR LA INDUSTRIA.
 - La Alianza por la Competitividad de la Industria Española representa a los sectores industriales estratégicos para el desarrollo de la economía y el empleo en España, generando el 50% del Producto Industrial Bruto y 4 millones de empleos directos, indirectos e inducidos. Conjuntamente, las empresas de la Alianza realizan el 60% de las exportaciones industriales y el 50% de las inversiones en I+D+i
- Se insta al Gobierno, a los Partidos Políticos, a los Poderes Legislativos y a las Autoridades, Instituciones o Poderes Públicos con competencias en el ámbito económico o social, a asumir un Pacto de Estado por la Industria que permita desarrollar las medidas y políticas de estado que configuren, en su conjunto, una política industrial sostenida en el tiempo.
- Este Pacto buscaría, en esencia, garantizar el desarrollo de una serie de políticas estables y sostenidas en el tiempo en ámbitos como la economía digital, el cambio climático, la formación y los costes energéticos. El objetivo es que la industria pase de representar el 16% del PIB al 20% en 2020, una meta marcada desde la Unión Europea. “Este salto supondría la creación de 1,5 millones de puestos de trabajo directos e indirectos en España para ese año”

LA LEGISLATURA DE LA INDUSTRIA

Declaración de los Agentes Sociales instando al desarrollo de un Pacto de Estado por la Industria

Las Organizaciones Sindicales



Y las Organizaciones Empresariales Integradas en la Alianza por la competitividad de la industria española



PACTO DE ESTADO POR LA INDUSTRIA

- Necesidad de apostar por la creación de una Secretaría de Estado de industria, tratando que todas las políticas que afectan a la industria española, cuenten con un Ministerio de Industria
- Necesidad de creación y puesta en marcha de un observatorio de industria con participación de los agentes sociales:
 - A través del que aunar esfuerzos para hacer frente a los retos de nuestra industria, fomentando el desarrollo y la modernización tecnológica de los sectores, la adaptación de los trabajadores a las nuevas competencias, el análisis de las nuevas realidades de la salud laboral de este nuevo escenario tecnológico, la consolidación de las inversiones y del empleo, las nuevas condiciones europeas e internacionales en un mercado cada más global, avanzar en la sociedad del conocimiento, coordinar mecanismos,...
 - Conjugando los puntos de vista empresarial, tecnológico y laboral, desde el plano sectorial y territorial, identificando retos y oportunidades que permitan el planteamiento de medidas de política industrial eficaces para la mejora de cada sector y por extensión, para la mejora del desarrollo industrial 4.0 de nuestro país.
 - En definitiva, diseñar e implementar un instrumento activo de política industrial, que contribuya a dar respuesta a los retos que plantea tanto nuestra industria como la transformación tecnológica de esta.
- Necesidad de actualizar nuestro actual marco normativo de industria, ya que ha sufrido importantes transformaciones y se merece una regulación que posibilite en mayor medida la transformación tecnológica por la que está atravesando nuestra industria, así como recoger la numerosa normativa que desde el plano europeo ha ido surgiendo a la luz del progresivo proceso de internacionalización del mercado y las empresas.

EMPRESAS MULTISERVICIOS

- Desde UGT-FICA se acaba de lanzar la campaña #noalasmultiservicios y a favor de empleos dignos y con derechos y en contra de la explotación laboral que sufren los trabajadores de las empresas multiservicios.
- La situación laboral que provocan las empresas multiservicios, que han florecido al amparo de la reforma laboral de 2012, se ha introducido en todos los sectores de actividad, tirando por la borda absolutamente todo el trabajo y el esfuerzo de miles compañeras y compañeros que llevan muchos años consiguiendo mejorar a base de negociación y movilización los convenios colectivos de cualquier sector y cualquier empresa.
- UGT-FICA viene denunciando las actuaciones de las empresas multiservicios por suponer una explotación laboral intolerable en pleno siglo XXI, una explotación consentida y facilitada por la reforma laboral del PP y que supone, en el "mejor" de los casos, la aplicación de convenios de empresa "a la baja" en lugar del convenio del sector o el de la empresa principal, lo que está permitiendo incrementar esa nueva clase social de "trabajadores pobres".
- Con unas leyes que favorecen esta degradación: la reforma laboral ha impulsado la devaluación salarial y de las condiciones de trabajo, la prevalencia de los convenios de empresa ha degradado la negociación colectiva sectorial y desprotegido a los trabajadores/as y ha favorecido especialmente a las empresas multiservicios.
- Desde UGT-FICA abogamos por acabar con este tipo de empresas, que sobreviven gracias a una legislación laboral del siglo XIX, permisiva y retrógrada, y a costa de los derechos de sus trabajadores.



CONCLUSIONES

- Ante la pasada conformación del nuevo Gobierno y las primeras decisiones tomadas por este, que han dado lugar a una nueva estructura orgánica ministerial a través de la que se niega a la industria de nuestro país, un ministerio propio, reclamar desde UGT FICA la necesidad, de que la INDUSTRIA cuente con un MINISTERIO PROPIO, así como una SECRETARÍA DE ESTADO.
- Desde UGT FICA, insistimos en que no es posible mantener más tiempo, la retórica de generar un cambio de modelo productivo basado en el conocimiento y en una industria fuerte con valor añadido capaz de generar más y mejor empleo, que apueste de una vez por todas por la ciencia y la devuelva al lugar que se merece, al mismo tiempo que todos los pasos van en la dirección contraria. Creemos que está configuración que se presenta bajo el paraguas de este nuevo Gobierno es cuanto menos confusa y poco ajustada con las necesidades que demanda nuestro actual panorama económico y social que implica generar las condiciones necesarias para devolver el papel preponderante a la industria y situarnos como el resto de países en Europa, en términos tecnológicos y de valor añadido al empleo que se crea.
- Defendemos una mayor dotación presupuestaria para abordar los retos industriales y energéticos en nuestro país, que redundarían en un mejor modelo productivo y social en España. En este sentido, apuntar que los PGE 2017 porque no son coherentes con la necesidad de acometer políticas de reindustrialización y de revertir la continua pérdida de peso de la industria en nuestra economía (el gasto en industria incluso se recorta en 11 millones de euros, un 0,2% menos respecto a 2016).

CONCLUSIONES

- Destacar la firma la firma el pasado 28 de noviembre de la Declaración en la que instan al desarrollo de un Pacto de Estado por la Industria., que permita desarrollar las medidas y políticas de estado que configuren, en su conjunto, una política industrial sostenida en el tiempo
- Los datos del paro del mes de abril, confirman la vuelta al modelo que originó la crisis, basado fundamentalmente en el sector servicios y con un fuerte componente especulativo.
- Se debe trabajar por recuperar la credibilidad perdida de los sindicatos, a causa de las constantes campañas de desprestigio a las que nos hemos visto sometidos. Además la gran destrucción de empleo ha provocado en nuestro país una enorme presión para no perder o acceder a un empleo.
- Confiamos podamos abordar esta problemática y abrir vías de diálogo y espacios a través de los que trabajar por el empleo y la industria de nuestro país, sobre el convencimiento de que la industria tiene futuro y de que la política industrial es y será por su fuerte dimensión social, determinante en el futuro desarrollo de nuestro país.

CONCLUSIONES

- El sector industrial mantiene y crea empleo de alta cualificación, un empleo más estable, salarios más altos, mayor productividad y mayor propensión a exportar. Es un sector que genera numerosos efectos externos positivos sobre la economía en su conjunto y es un importante sostén de la actividad durante las fases adversas del ciclo económico
- La industria actúa motor de la Investigación, Desarrollo e Innovación de la economía y además se caracteriza por tener un empleo más estable y con más derechos que otros sectores económicos, como lo demuestra el hecho de que la práctica totalidad de los trabajadores de la industria está cubierto por un convenio colectivo, sea sectorial o de empresa.
- Además, el nivel de cualificación de los trabajadores de la industria se caracteriza por ser alto lo que constituye un factor determinante para la competitividad de la industria española.
- Todo esto, sin embargo, no ha impedido que "la crisis haya hecho mella en los trabajadores del sector industrial". Y señaló que entre 2008 y 2016 se han perdido 787.200 puestos de trabajo en la (el 24% del empleo existente). En la actualidad, el empleo industrial representa, tan solo, el 13,6% del empleo total.

CONCLUSIONES

PLANO EUROPEO

- En España, la participación de los sectores industriales en nuestro PIB supuso en 2015 un 16,1%, por debajo del objetivo fijado por la UE para 2020 del 20%. Para avanzar hacia este objetivo, es necesaria la articulación de unas líneas de actuación estratégicas sostenidas en el tiempo, tanto de carácter vertical como horizontal, para lo cual es imprescindible la colaboración y el compromiso de todas las Administraciones Públicas y de la propia UE. Así, España ha demandado reiteradamente a la Comisión la adopción en el ámbito de la Unión Europea de una Política Industrial Europea Activa
- Nuestra industria está llamada a tener un papel prioritario como fuente de creación de empleo de calidad y con derechos, así como de innovación tecnológica ligada al progreso social, motivo por el que es imprescindible contar con el marco adecuado que genere las condiciones necesarias para que esto sea posible, condiciones que pasan por adecuar el marco social, económico y político al contexto europeo en el que nos movemos y pasan también por nuestra capacidad para afrontar los cambios al ritmo adecuado.
- La U.E necesita políticas comunes también desde el punto de vista social y esto pasa por buscar una fórmula que genere una mayor cohesión social, teniendo en cuenta el contexto global en el que nos encontramos y la necesidad de alcanzar, por lo menos, una política de mínimos sociales para todos los trabajadores/as europeos que sirva de muro de contención ante los déficits sociales existentes a pesar de las grandes cifras alcanzadas en términos de PIB en la U.E.