

CCOO INDUSTRIA MADRID EXIGE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DIÁLOGO REAL EN LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO DE IVECO

La Federación de Industria de CCOO Madrid quiere trasladar su apoyo pleno a la plantilla de Iveco-Pegaso Madrid y a la Sección Sindical de CCOO IVECO Madrid, en el marco del conflicto abierto por la negociación del convenio colectivo único que afecta a los centros de Madrid y Valladolid.

En las últimas semanas, la Dirección de la empresa ha optado por una estrategia que consideramos profundamente equivocada: cerrar un principio de acuerdo con el Comité de Valladolid, centro minoritario en el ámbito del convenio, y utilizar posteriormente diferentes versiones de la misma oferta para dividir a la representación sindical y a la plantilla. Esta forma de proceder vulnera los principios de transparencia, buena fe y respeto a la unidad de la comisión negociadora.

El preacuerdo firmado en Valladolid incorpora elementos de flexibilidad, absentismo, condonación de bolsas de horas y polivalencia que suponen una regresión en derechos y condiciones de trabajo: ampliación de plazos para condonar horas negativas, penalización económica de las bajas prolongadas, utilización del índice Bradford como herramienta de presión, convocatoria de formación obligatoria en sábados y pérdida de voluntariedad efectiva en la polivalencia. Nada de esto mejora la salud laboral, la conciliación ni la organización del trabajo, al contrario, pone en riesgo el bienestar de una plantilla que ya soporta elevados ritmos que impactan directamente en los niveles de absentismo del grupo.

Iveco Group declara en sus informes de sostenibilidad y en su política de responsabilidad social corporativa un firme compromiso con la seguridad, la salud, la igualdad y la participación de sus trabajadores y trabajadoras. Ese compromiso no puede quedarse en campañas de imagen y semanas temáticas, mientras en la negociación real se imponen modelos de flexibilidad que amplían la disponibilidad obligatoria, penalizan la enfermedad y limitan el derecho de sus trabajadores y trabajadoras en su convenio.

Desde CCOO Industria Madrid, valoramos como ejemplar la actitud de la Sección Sindical de CCOO en Iveco-Pegaso Madrid que ha defendido la necesidad de asambleas generales, referéndums y movilizaciones como herramienta legítima para que el conjunto de la plantilla decida democráticamente sobre la propuesta de la Dirección de IVECO. Los paros convocados para mañana, viernes 10 de julio, son una expresión de responsabilidad colectiva y de defensa de la negociación como instrumento de mejora de las condiciones de trabajo, no un capricho ni una estrategia de confrontación gratuita.

Por todo ello, CCOO Industria Madrid:

1. Invita a la Dirección de Iveco España y al Grupo Iveco que, en coherencia con su propia política de responsabilidad social corporativa, convoquen de manera urgente una reunión de la mesa de negociación, suspendan cualquier intento de cierre unilateral del convenio y se comprometan por escrito a un proceso de negociación transparente.

2. Reclama que cualquier principio de acuerdo sobre el convenio único sea previamente explicado, debatido y sometido a consulta democrática de toda la plantilla, mediante asambleas y referéndums, garantizando el derecho de participación.
3. Ratifica su respaldo a todos los paros, movilizaciones y acciones acordadas por la Sección Sindical de CCOO Iveco-Pegaso Madrid, y llama a la Dirección de la empresa a abandonar las prácticas de división y posición unilateral, apostando por un diálogo social real que permita cerrar un convenio sostenible y alineado con los principios de responsabilidad social y de empleo digno de la compañía.

CCOO Industria Madrid hace un llamamiento a la unidad de la plantilla en un momento tan trascendental y a apoyar a CCOO IVECO como la mejor garantía para alcanzar un acuerdo justo. Porque los derechos laborales no se negocian a la baja, se defienden colectivamente.